

Воскресенский МДОУ 1118/11 от 08.10.21

Представитель работодателя -
руководитель МКДОУ
Воскресенского детского сада
№4 «Рябинка»

Стрелкова /О.В.Стрелкова/
(подпись) (инициалы, фамилия)

Заведующий

(наименование должности)

Представитель работников -
председатель общего
собрания работников

Хрычева /Е.Ю.Хрычева/
(подпись) (инициалы, фамилия)

" 29 " сентября 2021 г.



29 сентября 2021 г.

Дополнительное соглашение

о внесении изменений в коллективный договор

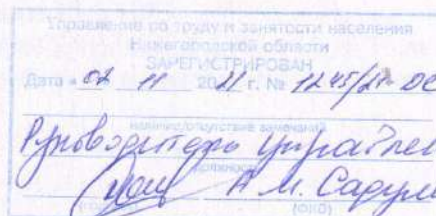
(в новой редакции)

Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
Воскресенский детский сад №4 «Рябинка»

на 2021-2023 год

Регистрационный номер

от



Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение Воскресенский детский сад №4 «Рябинка», в лице заведующего Стрелковой Ольги Викторовны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны и коллектив работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения Воскресенский детский сад №4 «Рябинка», в лице уполномоченного в установленном порядке представителя Хрычевой Елены Юрьевны, председателя общего собрания работников ДОО, именуемые в дальнейшем «Работники», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в связи с предложениями по внесению изменений и дополнений к коллективному договору № 765/21 от 28.05.2021г., в целях регулирования трудовых отношений Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения Воскресенский детский сад №4 «Рябинка», в соответствии с трудовым законодательством РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

Внести изменения в раздел 2 «Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации»

пункт 2.1.1 внести изменения:

Заработная плата выплачивается работникам в соответствии со ст. 136 ТК РФ не реже чем каждые полмесяца в денежной форме.

21 числа месяца – за первую половину текущего месяца и 6 числа следующего месяца – за вторую половину месяца, следующего за расчётным.

Внести изменения в раздел 3 «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора, обеспечении занятости».

пункт 3.2.8. изложить в новой редакции:

3.2.8. Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штата работников с более высокой производительностью труда и квалификацией.

Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ, при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

–предпенсионного возраста (в течении пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);

–проработавшие в организации свыше 10 лет;

–одинокие матери, воспитывающие ребенка в возрасте от 14 до 16 лет;

–одинокие отцы, воспитывающие ребенка в возрасте от 14 до 16 лет;

–родители, имеющие ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет, или малолетнего ребёнка – ребёнка в возрасте до 14 лет;

–награжденные государственными или ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;

–педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности непосредственно после окончания образовательной организации высшего или среднего профессионального образования и имеющие трудовой стаж менее одного года.